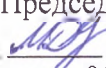


СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюза  
 М. Е. Демидова  
от 05.09.2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников МБОУ школа №15

#### I. Общие положения

Положение разработано на основании Постановления «Об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области» от 12.02.2014г. №69-ПА/н и последующими изменениями.

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МБОУ школа №15 г. Долгопрудного Московской области (далее – образовательная организация).
2. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.
3. Настоящее Положение включает в себя:  
должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организации;  
виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;  
количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда.

#### II. Порядок и условия оплаты труда

4. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организации устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации г. Долгопрудного от 12.02.2014. № 69-ПА/н в редакции постановлений администрации г. Долгопрудного от 21.04.2014 № 307-ПА, от 04.09.2014 № 731-ПА/н, от 19.10.2015 № 673-ПА/н, от 17.12.2015 № 875-ПА/н, от 31.12.2015 № 944-ПА/н, от 30.08.2016 № 622-ПА/н, от 10.05.2017 № 272-ПА/н, от 31.08.2017 № 580-ПА/н, от 21.06.2019 № 357-ПА/н
5. Должностные оклады, специалистов и служащих организации, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации г. Долгопрудного от 12.02.2014. № 69-ПА/н в редакции постановлений администрации г. Долгопрудного от 21.04.2014 №

307-ПА, от 04.09.2014 № 731-ПА/н, от 19.10.2015 № 673-ПА/н, от 17.12.2015 № 875-ПА/н, от 31.12.2015 № 944-ПА/н, от 30.08.2016 № 622-ПА/н, от 10.05.2017 № 272-ПА/н, от 31.08.2017 № 580-ПА/н, от 21.06.2019 № 357-ПА/н

6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации г. Долгопрудного от 12.02.2014. № 69-ПА/н в редакции постановлений администрации г. Долгопрудного от 21.04.2014 № 307-ПА, от 04.09.2014 № 731-ПА/н, от 19.10.2015 № 673-ПА/н, от 17.12.2015 № 875-ПА/н, от 31.12.2015 № 944-ПА/н, от 30.08.2016 № 622-ПА/н, от 10.05.2017 № 272-ПА/н, от 31.08.2017 № 580-ПА/н, от 21.06.2019 № 357-ПА/н.

7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

8. Руководитель организации имеет право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организации в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организации, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

### **III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

9. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные работникам и специалистам организации, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

специалистам, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области, "Заслуженный работник физической культуры" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов

"Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

специалистам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

10. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

11. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

12. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности

- со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

13. Работникам организации за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 15 процентов - педагогическим работникам, осуществляющим обучение по образовательной программе с изучением предметных областей на профильном уровне;

- на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

14. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы

(должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

15. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организации, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### IV. Доплаты и надбавки

16. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

17. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, организации предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, и определены в Положении о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников ОО.

18. Работникам культуры в организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

19. Работникам культуры в организациях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

20. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам).

21. За выполнение функций классного руководителя устанавливается денежное вознаграждение в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью 25 человек. Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся в классе. Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца.

22. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования, устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с Положением об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области итоговой аттестации обучающихся.

#### **V. Установление стимулирующих выплат**

23. На установление стимулирующих выплат организации предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

24. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

25. Виды стимулирующих выплат определены в Положении о порядке распределения стимулирующей части ФОТ образовательной организации:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

#### **VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

26. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

27. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со